



IGNITE

RESEARCH WEEK

IGNITE PHD

ISCTE-IUL

2015



FICHA TÉCNICA CREDITS

Coordenação Coordination

Gabinete de Apoio à Investigação *Research Support Office*
& Serviços de Informação e Documentação *Information and Documentation Services*, 2015

Design

Tiago Santos (Multimedia and Communication Office)

Photography

Hugo Alexandre Cruz (Multimedia and Communication Office)

Editor

ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa



1

ISCTE-IUL
O ISCTE – INSTITUTO UNIVERSITÁRIO
DE LISBOA
THE ISCTE – UNIVERSITY INSTITUTE
OF LISBON

O ISCTE – INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA *THE ISCTE – UNIVERSITY INSTITUTE OF LISBON*

O ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL) é uma instituição pública de ensino universitário de elevada qualidade, criada em 1972, e uma das mais dinâmicas e inovadoras em Portugal, principalmente nas áreas de Gestão e Economia, Ciências Sociais e Políticas Públicas, Tecnologias e Arquitetura.

O ISCTE-IUL é uma universidade que articula o ensino e a investigação, principalmente ao nível do doutoramento, mas também em programas de mestrado e licenciatura, aliando a excelência do ensino e da investigação a uma abordagem multidisciplinar e interdisciplinar. Integra 8 Unidades de Investigação, 16 Departamentos e 4 Escolas, que constituem as principais estruturas organizacionais do Instituto.

ISCTE - UNIVERSITY INSTITUTE OF LISBON (ISCTE-IUL) is a high-quality public university institute established in 1972 and one of the most dynamic and innovative in Portugal, mainly in the areas of Business Studies & Economics, Sociology & Public Policy, Social Sciences & Humanities, Information & Communication Technologies, and Architecture.

ISCTE-IUL is a university that articulates education and research, mainly at the doctoral level, but also in masters and undergraduate programs. It has a multi-disciplinary and interdisciplinary approach and integrates nine Research Units, as well as the sixteen Departments and four Schools that are the main organizational structures of the Institute.



O campus do ISCTE-IUL, localizado no centro de Lisboa, oferece um ambiente e instalações excelentes para que investigadores e estudantes usufruam de uma atmosfera científica que promove intercâmbios internacionais e colaborações, através de programas internacionais regulares de pós-graduação, visitas de curta duração de académicos e investigadores, e a organização de workshops e seminários com uma excelente reputação internacional.

The ISCTE-IUL campus is located in the centre of Lisbon and offers a wonderful atmosphere and facilities to researchers and students including an international scientific atmosphere that promotes international exchanges and collaborations, through regular programmes for international post-graduate education, short-term visitors, international workshops and seminars, with an excellent international reputation.

9000

Estudantes
Students

51%

Estudantes de pós-graduação, mestrado e doutoramento
Masters, doctoral and postgraduation students

17%

Estudantes estrangeiros
Foreign students

75

Nacionalidades no campus
Nationalities on campus



Atualmente, o ISCTE-IUL oferece 23 Programas Doutorais, incluindo programas de formação conjuntos com diversas universidades internacionalmente prestigiadas.

Currently, ISCTE-IUL offers 23 doctoral programmes including joint/double degree programmes with several internationally known universities.

+20

Programas doutorais
PhD Programmes

22

Graus conjuntos ou
duplos com universidades
dos 4 continentes
*Joint or double degree
programmes with foreign
universities on four
continents*

450

Convénios de Cooperação
Cooperation Agreements

O ISCTE-IUL participa num número significativo de programas europeus de educação e formação, entre os quais os programas Erasmus, Erasmus Mundus e Leonardo da Vinci. Muitas dessas iniciativas são especialmente desenvolvidas através de cerca de 300 acordos de cooperação Erasmus com universidades nos 28 Estados-Membros da UE, na Noruega, Suíça e Turquia. Além disso, o ISCTE-IUL atribui o título de Doutoramento Europeu, possui vários acordos de concessão de graus duplos/conjuntos, realiza doutoramentos em coorientação, e participa em algumas redes interuniversitárias e associações internacionais.

O Instituto mantém formas de cooperação nacional e internacional com mais de 150 universidades e institutos de investigação, bem como organizações do sector público e privado, e tem participado em numerosos projetos internacionais, programas de investigação e redes de cooperação científica que promovem o intercâmbio de estudantes, investigadores e professores.

Os alunos de pós-graduação do ISCTE-IUL têm acesso a um leque diversificado de disciplinas, trabalhando diretamente com especialistas de diversas áreas científicas, e usufruem de um conjunto vasto de recursos, entre os quais, seis laboratórios totalmente equipados.

Laboratório de Ciências da Comunicação

Laboratório de Imagem

Laboratório de Informática

Laboratório de Psicologia Social e das Organizações

Laboratório de Telecomunicações

VitruviusFabLab-IUL

ISCTE-IUL also participates in a significant number of European Programmes for Education and Training, among which are the Erasmus Programme, Erasmus Mundus Programme and Leonardo Da Vinci Programme. Many of these initiatives are especially developed through about 300 Erasmus cooperation agreements with universities in the EU 28 Member States, Norway, Switzerland and Turkey. ISCTE-IUL awards the European Doctoral Title, has various agreements to award joint/double degrees, doctorates in co-supervision, and participates in some international inter-university networks and associations.

Moreover, ISCTE-IUL has established national and international cooperation with more than 150 universities and research institutes, as well as public, private and third sector organizations, and has been participating in several international funded projects, research programmes and networks of scientific cooperation that promote the exchange of students, researchers and teachers.

Here, the post-graduate students have access to a wide range of disciplines, working directly with experts of several research fields and having access to a wide range of resources, such as six fully equipped laboratories.

Communication Sciences Laboratory

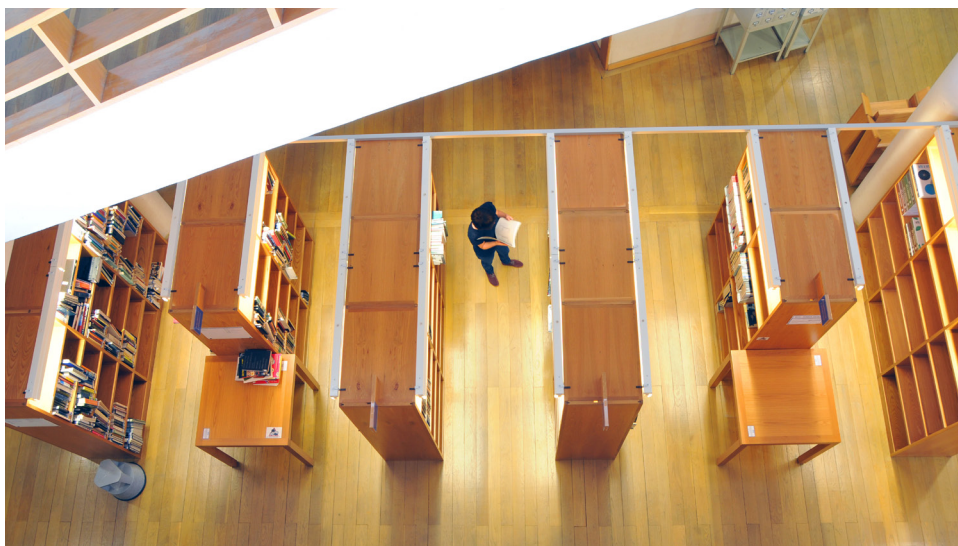
Image Laboratory

Computers Laboratory

Laboratory of Social and Organizational Psychology

Telecommunications Laboratory

VitruviusFabLab-IUL Digital Fabrication Laboratory



A biblioteca do ISCTE-IUL possui uma vasta coleção de literatura científica e um número elevado de assinaturas de revistas científicas, beneficiando também da “B-on”, que oferece acesso ilimitado a textos completos de mais de 90.000 títulos de monografias, cerca de 30.000 publicações periódicas (em papel e online) e 15.000 eBooks de várias editoras internacionais. Os estudantes de doutoramento têm acesso na biblioteca a áreas dedicadas à investigação, que incluem salas de trabalho individuais e salas de reuniões. Além disso, o Repositório do ISCTE-IUL constitui uma ferramenta importante na política de divulgação da instituição, permitindo o armazenamento, preservação, divulgação e acesso das publicações científicas da instituição em formato digital.

O IGNITE PhD ISCTE-IUL 2015 constitui a segunda edição deste evento que oferece uma oportunidade aos recém-doutorados de disseminar, promover e mostrar o impacto do seu doutoramento à sociedade. Neste eBook convidamo-lo a explorar alguns perfis de investigadores em início de carreira, bem como as suas apresentações IGNITE e teses de doutoramento.

The ISCTE-IUL’s library facilities possess a rich collection of research literature and a wide range of scientific journals subscriptions, also benefiting from the “B-on” which provides unlimited access to full texts of more than 90,000 titles, around 30,000 journal titles and 15,000 eBooks from several international publishers. Students also benefit from every service imaginable in a full-service bibliographic facility and PhD students have access to dedicated areas that include individual workstations and meeting rooms. Additionally, ISCTE-IUL Repository is an important tool in the institution’s dissemination policy allowing the storage, preservation, dissemination and access to the institution’s scientific publications in digital format.

IGNITE PhD ISCTE-IUL 2015 is the second edition of this event that provides an opportunity for early career researchers to disseminate, promote and show the impact of their PhD work to society. In this eBook we invite you to explore the profiles of a few early career researchers as well as their Ignite presentations and their PhD theses.



2

**IGNITE PHD
PRESENTATIONS**



Catarina Joana Vieira Gomes

“ O programa doutoral representa a possibilidade de desenvolvimento de competências, autonomia e crescimento pessoal, que fez com que me tornasse capaz, não só de desenvolver ciência, mas por outro lado, de transmiti-la. ”

“ The doctoral program embodies the possibility for the development of personal skills, autonomy and growth, which led me to become able, not only of developing science, but also of passing it to others. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Investigadora na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa. Formada em Psicologia pela Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, onde concluiu também o mestrado em Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações. Doutorada em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo ISCTE-IUL, nas áreas da auto-liderança, bem-estar e inovação individual. Atualmente interessa-se também pela aplicabilidade das teorias de complexidade às organizações. Tem publicado a nível nacional e internacional sobre estes temas. Exerceu atividade docente no ISCTE-IUL e na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa. Formadora e consultora nas áreas da auto-liderança, avaliação de desempenho em organizações públicas, procura ativa de emprego, comunicação interpessoal, organização pessoal e gestão de tempo e, técnicas de apresentação. Nasceu no Funchal em 1984.

SHORT BIOGRAPHY

Researcher at the Faculty of Psychology at the University of Lisbon. Graduated in Psychology at the Faculty of Psychology at the University of Lisbon, where she also completed her Master on Human Resources, Work and Organizations. She has a PhD in Human Resources and Organizational Behaviour - ISCTE-IUL - in the areas of self-leadership, well-being and individual innovation. Currently she's also interested in the applicability of complexity theories to organizations. She has published nationally and internationally on these topics. She has taught at ISCTE-IUL and at the Faculty of Psychology at the University of Lisbon. Furthermore, she is a trainer and consultant in self-leadership areas, performance evaluation in public organizations, active job search, interpersonal communication, personal organization and time management and presentation skills. She was born in Funchal in 1984.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

Ser ou não ser um auto-líder e estar engaged com o trabalho? Essa é a pergunta para a inovação individual!

To be or not to be a self-leader and engaged in work? That is the question for individual innovation!

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Luís Curral, FP-Ulísboa; António Caetano, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/8778>

SUMÁRIO

Esta tese tem como foco a inovação individual. Investigamos quais os fatores e como é que esses fatores permitem que os indivíduos sejam inovadores nas suas organizações. Foram desenvolvidos estudos empíricos.

No estudo 1 considerou-se que a auto-liderança pode ter um impacto positivo na inovação individual dos colaboradores. Os resultados indicam a existência de três perfis de estratégias de auto-liderança. O estudo 2 considerou o work engagement como um possível mediador da relação entre as variáveis estudadas anteriormente. Os resultados apoiam a existência de uma relação positiva entre as três variáveis. No estudo 3 examinaram-se as relações longitudinais entre a auto-liderança, work engagement e a inovação individual. Os resultados suportam a existência de um modelo de reciprocidade de relações entre as variáveis. Os resultados contribuem para a literatura sobre inovação individual e esclarecem acerca do papel positivo que a auto-liderança e o work engagement têm como fatores importantes para que a mesma ocorra. Lançam ideias que possibilitam o desenvolvimento de intervenções que podem promover o desenvolvimento da inovação individual nas organizações.

PALAVRAS-CHAVE

Auto-Liderança; Work Engagement; Inovação Individual; Tempo

ABSTRACT

This dissertation concerns individual innovation. Its aims were to investigate which factors allow individuals to be innovative in their organizations, and how these factors interact to bring about innovation. We developed three empirical studies.

In our first study, we considered self-leadership as a set of strategies that might have a positive impact on employees' individual innovation. Our results showed the existence of 3 different clusters of self-leadership strategies. Our second study considered work engagement as a possible mechanism that acted in the relation between self-leadership and individual innovation. Our results evidenced a positive relationship between self-leadership, work engagement and individual innovation. Our third study examined the longitudinal relationships between self-leadership, work engagement and individual innovation. The results supported the existence of a reciprocal model of relations. Overall, the results contributed to the literature on individual innovation and allowed to clarify the positive role that self-leadership and work engagement have as paramount factors for individual innovation to occur. They provide insights into new ideas of interventions that may promote the development of individual innovation at work.

KEYWORDS

Self-Leadership; Work Engagement; Individual Innovation; Time

Sónia Isabel Gonçalves Cardoso Pintassilgo

“ Ter feito o meu doutoramento no ISCTE-IUL significou a possibilidade de aceder à excelência, rigor, abertura e investimento firme na qualidade do ensino e da investigação que caracterizam esta instituição, com reconhecimento nacional e internacional. ”

“ My PhD in ISCTE-IUL represents the possibility of accessing the excellence, rigour, openness and strong investment on the quality of education and research that characterize this nationally and internationally renowned institution. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Professora Auxiliar do Departamento de Métodos de Pesquisa Social da Escola de Sociologia e Políticas Públicas (ESPP) do ISCTE - IUL (Instituto Universitário de Lisboa). Investigadora do CIES-IUL

Leciona Unidades Curriculares de Introdução à Demografia e de Laboratório de Indicadores e Fontes Estatísticas.

Pertence à direção da Associação Portuguesa de Demografia.

Temas de pesquisa e de interesse: Demografia, Sociologia da População, da Maternidade e do Nascimento.

SHORT BIOGRAPHY

Assistant Professor, Department of Social Research Methods, School of Sociology and Public Policy (ESPP), ISCTE - IUL (Lisbon University Institute).

Researcher at Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (CIES - IUL).

Teaches Introduction to Demography and Laboratory of Indicators and Data Sources.

Board member of Portuguese Demographic Association.

Themes of research and interest: Demography, Sociology of Population, Maternity and Birth.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

O risco e as condições sociais e assistenciais da maternidade em Portugal

Risk and social and assistencial conditions of maternity in Portugal

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Mário Manuel Leston Bandeira, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/7898>

SUMÁRIO

O trabalho apresentado tem por objetivo a análise das condições do nascimento em Portugal e as suas implicações na evolução da saúde materna. Esta abordagem ao nascimento considera que a evolução dos contextos de nascimento se associa à evolução dos resultados em saúde materna.

Nessa perspetiva, o primeiro objetivo do estudo centra-se na análise da evolução das condições de nascimento, considerando as dimensões assistencial e sociodemográfica. Para tal, assume-se que as características assistenciais do nascimento são definidas pela pertença da população fecunda a determinado perfil social.

O segundo objetivo considera a manifestação do risco que a gravidez e o parto implicam para a saúde materna, nomeadamente pela expressão dos fenómenos da mortalidade e da morbilidade maternas.

Considera-se, para o futuro, a necessidade de novas abordagens, articulada, em termos teóricos, metodológicos e empíricos, dos diferentes fenómenos em torno do processo de nascimento.

PALAVRAS-CHAVE

Risco; Maternidade; Saúde Materna; Capacitação

ABSTRACT

The work presented aims to analyze the birth conditions in Portugal and its implications in the evolution of maternal health. This approach to birth assumes that the birth contexts evolution is associated to results in maternal health.

In this perspective, the first objective of the study focuses on the analysis of changing conditions of birth, considering assistencial and socio-demographic dimensions. To this end, it is assumed that the assistencial characteristics of birth are defined by the belonging of fertile population to a particular social profile.

The second objective considers the manifestation pregnancy and childbirth risk to maternal health, namely, through the expression of maternal mortality and morbidity.

It is considered for the future, the need for new approaches articulated in theoretical, methodological and empirical terms, of different phenomena surrounding the birth process.

KEYWORDS

Risk; Maternity; Maternal Health; Capacitation

Carlos Manuel dos Reis Alves Pereira

“ Senti que o Programa Doutoral em Gestão, especialização em Finanças, conjugava de forma equilibrada e eficaz disciplinas generalistas de investigação e específicas de finanças.

As competências adquiridas e a qualidade dos professores e colegas contribuíram de forma decisiva para concluir com sucesso o programa e potenciar o meu futuro profissional e académico com mais autoconfiança e qualidade. ”

“ I felt that the doctoral program in management, specialization in finance, offered in a balanced and effective manner general and specific research disciplines of finance. Skills acquired and the quality of teachers and colleagues contributed decisively to successfully complete the program and boost my professional and academic future with more self-confidence and quality. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Exerce funções em entidades da Administração Pública há 21 anos. Durante esse período assumiu a direção em unidades orgânicas no setor do desporto, turismo e juventude, nos municípios de Sintra e de Deiras, Instituto Português do Desporto e Juventude e Movijovem, nas quais teve a oportunidade de implementar instrumentos de financiamento e de parceria entre entidades públicas e privadas. A nível académico é professor auxiliar no Departamento de Ciências Económicas e Empresariais na Universidade Autónoma de Lisboa. Doutorado em Gestão (ISCTE-IUL), Master in Business Administration (FE UNL) e Mestrado em Gestão do Desporto (FMH).

SHORT BIOGRAPHY

Exercises functions in public administration entities for 21 years. During this period took direction in organic units in the sector of sports, tourism and youth, in the municipalities of Deiras and Sintra, Portuguese Institute of Sport and Youth and Movijovem, in which he had the opportunity to implement instruments of financing and partnership between public and private entities. At the academic level is an assistant professor in the Department of Economics and Business at the Universidade Autónoma de Lisboa. Doctorate in Management (ISCTE-IUL), Master in Business Administration (FE-UNL) and Master's Degree in Sports Management (FMH-UL).

Tese de Doutoramento PhD Thesis

Fatores determinantes nas parcerias público-privadas: a aplicação prática em investimentos de âmbito municipal

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) José Paulo Esperança, ISCTE-IUL; Luís Valadares Tavares, IST

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/8673>

SUMÁRIO

A pesquisa analisa a realidade das Parcerias Público Privadas (PPP) nos 308 municípios de Portugal e compreende três níveis distintos de observação: primeiro, identifica quais os fatores determinantes que conduzem à opção por PPP; em seguida, observa a relação entre os fatores e subfactores de adjudicação usados nos concursos de PPP e os fatores geradores de Value for Money (VfM); finalmente, verifica, através de quatro estudos de caso, em que medida os contratos de PPP respeitam as boas práticas sugeridas pela literatura internacional. Os resultados revelam haver um significativo poder de estimação das variáveis: “Residentes por Município”; “Juros sobre Receita”; e “Experiência do Presidente”. O estudo confirma, ainda, que os critérios de adjudicação nos concursos de PPP promovidos pelo Estado são, na generalidade, distintos dos utilizados pelos municípios portugueses e que estes critérios não refletem aspetos essenciais da criação de VfM.

PALAVRAS-CHAVE

Parcerias Público-Privadas; Municípios; Custos de Agência; Risco

ABSTRACT

The research analyzes the reality of Public Private Partnerships (PPP) in 308 municipalities of Portugal and comprises three distinct levels of observation: first, identifies what the determining factors leading to option for PPP; then, describes the relationship between selection criteria for the PPP tendering procedures practiced in Portugal and the factors generating Value for Money (VfM). Finally, verifies, through four case studies, the extent to which PPP contracts respect the good practices suggested by the international literature. The results demonstrate the variables “citizens per community”, “interest rate on income” and “experience of chairman” to be significant estimation criteria. The study confirms that the awarding criteria in the selection of state PPP tendering generally differ from those found with the Portuguese communities’ tendering and that these criteria do not reflect essential aspects of creation of VfM.

KEYWORDS

Public-Private Partnerships; Communities; Agency Costs; Risk

Research
Learn
Do

40
ISCTE-IUL 1972-2012
Instituto Universitário
de Lisboa

Investigar
Aprender
Fazer



ISCTE 1972-2012
INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA



Pedro Joel Mendes Rosa

“ Este programa doutoral ímpar permite ter ambiente energizante de partilha científica com os mais conceituados especialistas nacionais e internacionais. Como o apoio do Laboratório de Psicologia Social e Organizacional (LAPSO), as sinergias criadas neste ambiente científico estimulante e colaborativo, permitem intersectar conhecimentos com outros domínios científicos e produzir conhecimento científico inovador. O programa doutoral em Psicologia é a ponte para uma carreira de investigador de sucesso.

”

NOTA BIOGRÁFICA

Professor Auxiliar na Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias (ULHT) de Lisboa e no ISMAT, em Portimão. É Professor Convidado na Universidad de San Buenaventura, Medellín, e da Universidad del Norte, Barranquilla, Colômbia, fazendo parte do grupo de Investigação GIINCO. Neste momento é investigador no COPELABS (Association for Research and Development in Cognitive and People-centric Computing). As áreas de investigação incidem no estudo dos processos atencionais e resposta emocional a estímulos valenciados através de Eye tracking e de registo psicofisiológico. É o mentor da International Conference on Eye Tracking, Visual Cognition and Emotion e do Encontro de Oculometria Cognitiva, em Portugal.

“ This unique doctoral program offers an energizing and a scientific sharing environment with the most prestigious national and international experts. The Laboratório de Psicologia Social e Organizacional (LAPSO) supports your experimental activities, giving to you the confidence you need at the lab. The synergies in this stimulating and collaborative sphere allows you to intersect knowledge with other scientific fields and produce innovative scientific knowledge. This doctoral program in psychology is a bridge to a successful research career.

”

SHORT BIOGRAPHY

Assistant Professor at ULHT, Lisbon and at ISMAT in Portimão. Invited professor at Universidad de San Buenaventura, Medellin and at Universidad del Norte, Barranquilla Colombia. Part of the research group GIINCO, researcher at COPELABS (Association for Research and Development in Cognitive and People-centric Computing) and research interests include the study of attentional processes and emotional responses to emotionally valenced visual stimuli through eye tracking and psychophysiological recording. Mentor of the International Conference on Eye Tracking, Visual Cognition and Emotion and of the I Meeting of Cognitive Oculometry in Portugal

Tese de Doutoramento PhD Thesis

Efeitos da exposição repetida subliminar a estímulos biologicamente relevantes nos estados emocionais

Effects of subliminal repeated exposure to biologically relevant stimuli on emotional states.

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Francisco Gomes Esteves, Mittuniversitetet, Östersund; Patrícia Arriaga, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/7434>

SUMÁRIO

Existem determinados estímulos, como é o caso das cobras, que devido à sua pertinência evolutiva são analisados pré-atencionalmente. Esta relevância traduz-se numa captação atencional mais rápida acompanhada de respostas psicofisiológicas intensas. Com o objetivo de contribuir para o conhecimento científico neste domínio, a presente tese reúne um conjunto de três estudos empíricos. Os três estudos dão enfoque ao processamento subliminar de estímulos biologicamente relevantes e aos seus efeitos na orientação da atenção e nas respostas psicofisiológicas periféricas e centrais. Baseados em tarefas de atenção visual, os resultados destes estudos suportam a hipótese de que as cobras, quando apresentadas subliminarmente, têm efeitos na orientação atencional (Estudo I), no sistema nervoso periférico (Estudo II), e no sistema nervoso central (Estudo III). De uma forma geral, os resultados suportam a ideia de que imagens de animais ameaçadores tendem a provocar uma resposta diferenciada na atenção e ativação psicofisiológica, mesmo quando apresentados subliminarmente.

PALAVRAS-CHAVE

Emoção; Atenção; Condutância da pele; Resposta Pupilar; ERPs

ABSTRACT

There are certain stimuli (e.g. snakes) which are pre-attentively processed due to their evolutionary relevance. This is reflected by an enhanced attentional grabbing and more intense psychophysiological responses in comparison to non-relevant stimuli. Aiming at contributing to the scientific knowledge in this domain, the current thesis brings together a set of three empirical studies. The three experimental following studies focused on the effects of emotional subliminal processing on attentional orienting and on peripheral and central psychophysiological responses. Based on visual attention tasks, the results of these studies support the hypothesis that biologically fear-relevant stimuli subliminally presented have an impact on attentional orienting (Study I), on the peripheral nervous system (Study II), and on the central nervous system (Study III). In general, the results support the idea that the images of threatening animals, tend to provoke a differentiated response in terms of attention and arousal.

KEYWORDS

Emotion; Attention; Skin Conductance; Pupillary Response; ERPs

Ana Sofia Lai Amândio

“ A internacionalização do ensino e da investigação sociológica no ISCTE-IUL permitiu-me beneficiar da diversidade de colaborações externas: de modo central, com Bernard Lahire.

Esta oferta formativa é apoiada por inúmeras publicações da autoria de professores e investigadores do ISCTE-IUL que dão corpo a tradições sociológicas de renome científico.

O programa doutoral do ISCTE distingue-se pela utilidade pública da sociologia que cultiva. ”

“ The internationalization of education and sociological research in ISCTE-IUL allowed me to benefit from the diversity of external collaborations: especially with my French supervisor, Bernard Lahire.

Furthermore, this PhD Program is supported by numerous publications authored by professors and researchers from ISCTE-IUL embodying sociological traditions of renowned scientific contributions.

Its distinctive character remains, from my point of view, in the building of a socially useful public sociology. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Socióloga, é Licenciada e Mestre pela FCSH-UNL, e Doutorada pelo ISCTE-IUL.

Visitou universidades no estrangeiro, em Erasmus (Université Paris Diderot – Paris 7) e no decurso do Doutoramento (ENS de Lyon; University of Leicester). Lecionou Teorias Sociológicas e Metodologias Universitárias durante dois anos letivos na Université Lumière Lyon 2.

É atualmente investigadora de pós-doutoramento do CIES-IUL, desenvolvendo atividades científicas no âmbito dos grupos ‘Trabalho, Inovação e Estruturas Sociais da Economia’ e ‘Sociedade do Conhecimento, Competências e Comunicação’.

De entre as suas publicações destacamos o mais recente artigo científico ‘O fio constitutivo da sociologia empírica de Bernard Lahire’, Sociologia, Problemas e Práticas.

SHORT BIOGRAPHY

Sociologist, she has a BSocSc and an MSc by the FCSH-UNL, and a PhD by ISCTE-IUL.

She has visited universities abroad in the frame of the Erasmus Program (Université Paris Diderot - Paris 7) and in the course of her PhD (ENS Lyon; University of Leicester). She was lecturer of Sociology at the Université Lumière Lyon 2.

Currently a postdoctoral researcher at CIES-IUL, she is developing scientific activities within the RGs ‘Work, Innovation and Social Structures of the Economy’ and ‘Knowledge Society, Competences and Communication’.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

Jovens atores da gestão: origens de classe, percursos profissionais e competências

Young managers: class origins, professional trajectories and management competences

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Bernard Lahire; António Firmino da Costa, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT

SUMÁRIO

A presente tese teve por objetivo conhecer sociologicamente os jovens atores da gestão em Portugal (diplomados entre 1994 e 2010), partindo de hipóteses centrais à sociologia da socialização de B. Lahire.

Desde os anos 1990, e sobretudo desde 2000, as temáticas da gestão ocupam um lugar crucial nos estudos sobre a recomposição da sociedade moderna portuguesa: (1) expansão do ensino superior em gestão, (2) crescente expressão estatística dos novos especialistas em gestão, (3) impactos globais da internacionalização dos ciclos do pensamento da gestão norte-americanos, (4) difusão do argumento da gestorização da sociedade moderna, (5) despertar dos estudos críticos da gestão.

Trilhando uma linha de investigação contraintuitiva, relativa ao mundo social da gestão e a gestores que resistem a uma socialização múltipla à gestão, propôs-se uma genealogia da transmissão e incorporação das competências profissionais.

A operacionalização de um modelo sobre as resistências à socialização visou revelar realidades sociais prementes.

PALAVRAS-CHAVE

Sociologia de Bernard Lahire; Jovens Gestores; Socialização; Portugal; Estudos Críticos da Gestão

ABSTRACT

This thesis aims to understand young Portuguese managers - graduated between 1994 and 2010 - from the stand point of B. Lahire's sociology of socialization.

Since the 1990s, and especially since 2000, management subject's occupy a crucial place in the study of the Portuguese modern society: (1) expansion of management higher education, (2) statistical growth of the group of 'business and administration professionals', (3) internationalization of the cycles of thought of Northern American management, (4) international spreading of the argument of managerialism, (5) constitution of the critical management studies (CMS).

It is proposed a genealogy of transmission and incorporation of professional competences, treading a line of counterintuitive research on the social world of management and managers who are reluctant to (plural) management socialization.

The implementation of a model on the resistance to management socialization aimed at revealing relevant social realities. Among her scientific publications we highlight the latest article published in SPP.

KEYWORDS

Bernard Lahire; Young Managers; Socialization; Portugal; Critical Management Studies



Maria Manuela Madureira Carvalho

“ Conhecer novas pessoas e as suas motivações para desenvolver projetos de investigação, aprender com essas experiências, ouvir diversos pontos de vista, discutir, questionar, refletir e reformular ideias.

Depois de conhecer as pessoas e respetivos projetos, estreitar laços, gostar ou detestar, cooperar ou competir.

Discutir o ensino e a aprendizagem, ser ouvido, ousar dizer, querer mudar. ”

“ To meet new people and their motivations to develop research. This is about learning from these experiences, listen to different points of view, discuss, question, reflect and reshape ideas.

Once you know people and their projects, strengthen ties, like or unlike, cooperate or compete.

Discuss teaching and learning process, be heard, dare to say and change things. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Doutorada em Sociologia pelo ISCTE-IUL. Apresentou (em co-autoria com José Casanova) as comunicações: “Social Positions, Inequality and the Relation with the Future in Lisbon” no XVIII Congresso Mundial de Sociologia - Tóquio (Julho, 2014); “As Classes Sociais e o Tempo”. VIII Congresso Português de Sociologia (Abril, 2014).

Tem experiência profissional em gestão de pessoas e de organizações e atividade docente em instituições de ensino superior.

Atualmente exerce funções de assessoria técnica na Direção Municipal de Economia e Inovação da Câmara Municipal de Lisboa.

Colabora numa pesquisa sobre mudanças climáticas no âmbito do Hawke-Research-Institute no Sul da Austrália.

SHORT BIOGRAPHY

PhD in Sociology at ISCTE - IUL. Presented (co-authored with José Casanova) the following communications: “ Social Positions, Inequality and the Relation with the Future in Lisbon” at the XVIII World Congress of Sociology in Tokyo (July, 2014); “The Social Classes and the Time.” VIII Portuguese Congress of Sociology (April, 2014).

Professional skills in managing people and organizations and teaching activity in some universities.

Actually works in Lisbon City Council as Project Officer at the Department of Innovation and Strategic Sectors.

Collaborates in a research on climate change under the Hawke -Research - Institute in South Australia.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

O futuro a quem pertence? Abordagens ao futuro e às mudanças climáticas.

To whom belongs the future? Approaches to future and climate change.

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) José Luís Casanova, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/8806>

SUMÁRIO

O objetivo principal desta investigação é observar a relação das pessoas com o futuro através dos seus valores, representações sociais e práticas, de acordo com a sua posição social.

Como é que as pessoas se relacionam com o tempo? Qual o momento da cadeia temporal que as pessoas mais valorizam? Passado, presente ou futuro? As pessoas estão preocupadas e empenham-se em controlar o seu futuro e o futuro coletivo? Que fatores explicam o modo de relacionamento das pessoas com o futuro? Estas questões foram introduzidas na sociologia por Bell, Bourdieu, Giddens e Adam. Todos sustentam que a relação que as pessoas estabelecem com o futuro depende de características sociais e culturais e reflete-se na estrutura social.

Para testar estes pressupostos, aplicou-se um questionário a uma amostra representativa da população da cidade de Lisboa.

Os resultados apontam para a relevância das variáveis grupo etário e escolaridade na valorização do futuro.

PALAVRAS-CHAVE

Tempo; Futuro; Orientações Sociais; Sustentabilidade e Mudanças Climáticas

ABSTRACT

The main goal of this research is to observe the relationship between people and the future through its values, social representations and practices, according to their social position.

How do people connect with time? In the temporal chain what issues people most value? Past, present or future? People are worried and fight to control their own future and the collective future? What factors explain their relationship with the future? These issues were introduced in sociology by Bell, Bourdieu, Giddens and Adam. All argue that our relationship with the future depends on social and cultural characteristics and it may reflect on the social structure.

To prove these expectations, we applied a survey to a representative sample of Lisbon population.

The results underline the importance of age and education in future orientation.

KEYWORDS

Time; Future; Social Guidelines; Sustainability; Climate Change

Gabriel Henrique de Sousa Henriques

“ O programa doutoral permitiu adquirir e aprofundar conhecimentos e encontrar as bases teóricas para o estudo de uma perplexidade concreta sobre o trabalho nas organizações. A orientação foi um apoio decisivo na estruturação da tese e no desenho e execução da pesquisa, assim como para a interpretação dos resultados, elaboração das conclusões e para a própria escrita da tese, tendo sido um apoio motivacional relevante. ”

“ The doctoral program allowed to acquire and deepen sociological knowledge. I also allowed and find a theoretical basis for the study of a concrete perplexity about the work in the organizations. The thesis' orientation, was a decisive support in structuring the thesis and in designing and doing the research, as well as to the interpretation of results, the draw the conclusions and even to the writing of the thesis, having been an important motivational support. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Atualmente consultor de Desenvolvimento Organizacional e Pessoal.

Desempenhou antes cargos de Direção Informática, Comercial e de Organização (Sandoz e Grupo Pereira Coutinho), assim como de Administração de empresas (Grupo BPI, Grupo Santander e BMW Bank) até 2007.

Licenciou-se no ISCTE-IUL, em 1988, em Gestão e Administração de Empresas, onde em 2003 fez uma Pós-Graduação em Finanças Imobiliárias. Em 2008, fez o Mestrado pré-Bolonha no ISPA-IUL em Relação de Ajuda.

Em 2014, concluiu o Doutoramento em Sociologia, no ISCTE-IUL.

SHORT BIOGRAPHY

Consultant of Organizational and Individual Development.

Previously Director in departments as IT, Commercial and Organization (Sandoz and Pereira Coutinho Group), as well as Member of the Board in companies belonging to BPI Group, Santander Group and BMW Bank).

Concluded a degree in Business Administration, in 1988, at ISCTE-IUL, where he completed in 2003 a Post-graduation in Real Estate Finance. In 2008, concluded a pre-Bolonha Master in Helping Relations, at ISPA-IUL.

In 2014 concluded the PhD in Sociology, at ISCTE-IUL.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

Significados-tipo e moral-em-uso nas organizações: uma aplicação aos gestores das burocracias modernas

Meaning-types and moral-in-use: an application to managers of modern bureaucracies.

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Paulo Pereira de Almeida, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/8435>

SUMÁRIO

A tese tem como objeto de estudo a experiência e a significação (ES) coletivas, em contextos de organizações bancárias, onde gerentes bancários são responsáveis pela relação das organizações com os clientes, perseguindo objetivos e praticando uma moral.

As questões de investigação são a caracterização de ES coletivas e dessa moral-em-uso, constituindo a resposta a estas questões o contributo de conhecimento da tese.

O suporte teórico para a investigação deste objeto de estudo, beneficia da teoria social das organizações, assim como das reflexões da teoria social sobre consciência individual, significado da experiência para quem experiencia, assim como os aspetos intersubjetivos coletivos que interessam à sociologia.

O trabalho de campo, realizado em três bancos com percursos diferentes, revela a força da envolvente proporcionada pela crise financeira, económica e social que eclodiu em 2008, a incerteza de empregados e clientes, e a responsabilidade do topo das organizações na relação ética com a sociedade.

PALAVRAS-CHAVE

Burocracia Moderna; Servicialização; Experiência e Significação Coletiva; Moral-em-uso; Sociologia da Vida do Quotidiano

ABSTRACT

The thesis' object of study is the experience and meaning (ES) of collectives, in organizational contexts situated in banks, where branch managers are responsible for the face-to-face relationship with customers and practice a moral when pursuing goals.

The research questions look for the characterization of collective ES and the moral-in-use, being the answer to these questions the knowledge contribution of the thesis.

The theoretical support for this research into the object of study benefits from the social theory of organizations, as well as from the reflections of the social theory on individual consciousness, meaning of individual experience, as well as the collective inter-subjective aspects of interest to sociology.

The fieldwork, carried out in three banks with different backgrounds, reveals the strength of the environment provided by the crisis which erupted in 2008, the uncertainty of employees and customers, and the responsibility of the organizations' top in the ethical relationship with society.

KEYWORDS

Modern Bureaucracy; Servicialization; Collective Experience and Meaning; Moral-in-Use; Everyday Life Sociology

Luís Pedro Vilela Pimentel

“ O Programa Doutoral do ISCTE-IUL é uma experiência enriquecedora e estimulante. As unidades letivas e os seminários são muito importantes para aquisição de conhecimentos de suporte ao Programa. Os Professores são altamente especializados e sabem como transmitir conhecimentos e como recomendar as orientações necessárias aos doutorandos com vista à elaboração de uma tese bem sucedida. Uma orientação adequada da tese é uma preocupação permanente do programa Doutoral. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Professor Auxiliar de Contabilidade de Gestão e de Controlo de Gestão no Instituto Universitário de Lisboa (IUL-ISCTE) e investigador da UNIDE/BRU. Obteve o Doutoramento em Gestão/Contabilidade no IUL-ISCTE. Publicou artigos nas revistas científicas ‘Portuguese Journal of Accounting and Management’ e ‘Total Quality Management and Business Excellence’, e também em várias revistas profissionais. Desenvolveu também uma carreira profissional como diretor de controlo de gestão em grandes e médias empresas industriais, e também como diretor de risco de crédito no setor bancário.

“ A PhD Program in ISCTE-IUL is a very fruitful, enriching and challenging experience. The course units and seminars are very important to acquire background knowledge. The Professors are highly specialized. They know how to provide knowledge and how to recommend the best guidelines to students so that a successful thesis will be prepared. The adequate guidance of the thesis is a permanent concern of the PhD Program. ”

SHORT BIOGRAPHY

Assistant Professor of Management Accounting and Management Control at Instituto Universitário de Lisboa (IUL-ISCTE) and a researcher at UNIDE/BRU. He has received a Ph.D. in Management/Accounting from IUL-ISCTE. He has published in the academic journals ‘Portuguese Journal of Accounting and Management’ and ‘Total Quality Management and Business Excellence’, and also in several professional journals. He developed also a professional career as management control manager in middle and big sized manufacturing companies, and also as credit risk manager in the banking sector.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

Mudança institucional e a implementação de instrumentos de contabilidade de gestão inovadores num organismo público Português

Institutional change and the implementation of innovative management accounting frameworks in a Portuguese government agency

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Maria João Martins Ferreira Major, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/8786>

SUMÁRIO

Esta tese apresenta uma investigação (explanatória/ ilustrativa) relativa a um processo de mudança institucional que ocorreu no Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social (IGFSS), um organismo público onde um estudo de caso foi desenvolvido. Concretamente, instrumentos de contabilidade de gestão inovadores foram implementados. Pressões e tendências foram identificadas nos níveis envolvidos da organização (Dillard et al., 2004). A forma como o IGFSS reagiu a essas pressões foi discutida, explorando as dinâmicas internas de mudança. Estas dinâmicas internas traduziram-se em 'practice variation' (Lounsbury, 2001, 2008) - mudança convergente, e também num processo de 'institutional entrepreneurship' (modelo de Battilana et al., 2009) - mudança divergente face ao modelo tradicional de administração pública. O estudo propõe a revisão do modelo, realçando fatores importantes como envolvimento coletivo, capacidades estruturais e organizacionais dos atores, comunicação, cooperação, motivação. O novo modelo de gestão e a interligação entre 'total quality management' e 'balanced scorecard' são também descritos.

PALAVRAS-CHAVE

Mudança Institucional e Organizacional; Instrumentos de Controlo de Gestão e de Contabilidade de Gestão; 'Institutional entrepreneurship'; 'Practice variation'; Estudo de caso

ABSTRACT

This thesis relates to an investigation (explanatory and illustrative) concerning institutional change that occurred in a Portuguese government agency, IGFSS (Social Security Financial Management Institute) where a case study was conducted. Concretely, innovative management accounting frameworks were implemented. Pressures and trends came from the upper field levels of the organization (Dillard et al., 2004). The way how IGFSS reacted to those pressures was discussed, exploring the internal dynamics of change in the organization. Those internal dynamics were translated into practice variation (Lounsbury, 2001, 2008) - convergent change, and also into a process of institutional entrepreneurship (Battilana et al., 2009 model) - divergent change vs. previous public administration mode. A refined model is proposed, by highlighting the relevance of factors such as collective involvement, actors' organizational and structural capabilities, communication, cooperation, or motivation. The new management model and the integration of total quality management and a balanced scorecard are also depicted.

KEYWORDS

Institutional and Organizational Change; Management Accounting and Control Frameworks; Institutional Entrepreneurship; Practice Variation; Case Study

Ana Isabel Couto da Silva

“ A frequência do Programa Doutoral em Sociologia do ISCTE-IUL constituiu uma oportunidade de aprofundamento sustentado dos conhecimentos teóricos e metodológicos na área de conhecimento da Sociologia. Para além da excelente estruturação do primeiro ano curricular do programa doutoral, valerá igualmente a pena destacar a qualidade do ciclo de conferências do programa, que permitiu contactar com oradores internacionais e nacionais atuais e com produção sociológica diversa e relevante. ”

“ The frequency of the Doctoral Programme in Sociology from ISCTE-IUL was an opportunity of deepening, in a sustainable way, theoretical and methodological knowledge in the scientific field of Sociology. Apart from the excellent structure of the first academic year, it deserves to be highlighted the quality of the cycle of conferences, which allowed contact with current national and international speakers with diverse and relevant publications in the field. ”

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciada em Sociologia pela Faculdade de Letras da Universidade do Porto e doutorada em Sociologia pelo ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, Ana Isabel Couto é, desde 2008, assistente de investigação no Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (CIES-IUL).

Membro da equipa de avaliação técnica da 8ª e 9ª Edição do Prémio “Igualdade é Qualidade”, promovido pela CITE, e formadora no CEFA em 2006, colaborou ainda numa consultora de referência, tendo integrado em 2013/2014 a equipa nacional responsável pelo desenvolvimento do Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Portugal e Angola 2013.

Docente nas áreas do trabalho e da sociologia das organizações na Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão do Instituto Politécnico do Porto (ESEIG-IPP), tem participado em diversas conferências de âmbito nacional e internacional e é autora e coautora de publicações científicas nestes domínios.

SHORT BIOGRAPHY

Holds a Sociology degree from the Faculty of Arts (Porto University) and a PhD in Sociology from ISCTE - University Institute of Lisbon (ISCTE-IUL). She has been a Research Assistant at the Centre for Research and Studies in Sociology (CIES-IUL) since 2008.

She was a member of the Technical Assessment Team of the “Equality is Quality” prize (8th and 9th editions), promoted by the Commission for Equality in Labour and Employment (CITE), and a trainer at the Municipal Training and Study Centre (CEFA) in 2006. She worked in a reference consulting company and integrated in 2013/2014 the national team responsible for the Global Entrepreneurship Monitor (GEM) study in Portugal and Angola 2013.

Currently Couto teaches in the areas of Labour and Sociology in the School of Management and Industrial Studies of the Polytechnic Institute of Porto (ESEIG-IPP). She has also participated in several national and international conferences and is the author and co-author of scientific publications in these domains.

Tese de Doutoramento PhD Thesis

As Pequenas e Médias Empresas e os seus empresários: diversidade de contextos e de percursos de empreendedorismo em Portugal

Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) and business owners: diversity of contexts and paths of entrepreneurship in Portugal

ORIENTADOR(ES) SUPERVISOR(S) Maria das Dores Guerreiro, ISCTE-IUL

DISPONÍVEL EM AVAILABLE AT <http://hdl.handle.net/10071/8643>

SUMÁRIO

A presente investigação visa contribuir para o avanço do conhecimento no domínio específico da investigação sobre as Pequenas e Médias Empresas (PME) e o pequeno empresariado português, bem como produzir elementos adicionais de compreensão sociológica, teoricamente orientados e empiricamente fundamentados, sobre o fenómeno do empreendedorismo em Portugal.

Centra-se, desta forma, em duas vertentes analíticas distintas, mas consideradas complementares: uma primeira vertente dedicada à identificação e análise de tendências de mudança e de persistência ao nível do perfil sociográfico dos empresários de PME (1985-2009), das atitudes e representações sobre o empreendedorismo (2000-2012), bem como ao nível de indicadores objetivos relativos à iniciativa e atividade empresarial em Portugal (1972-2009), sem perder de vista o objetivo de interrogar e captar mudanças sociais mais vastas que atravessaram a sociedade portuguesa, no decurso dos últimos decénios; e uma segunda vertente dedicada à identificação de percursos-tipo de empreendedorismo e dos seus principais fatores explicativos, partindo de trajetórias sociais concretas de empresários de PME.

A estratégia de pesquisa definida combina procedimentos metodológicos de cariz quantitativo-extensivo (através da exploração de bases de dados e dados secundários diversos sobre PME e empreendedorismo) e procedimentos de cariz qualitativo-intensivo (alicerçados nas entrevistas de cariz biográfico realizadas a um conjunto limitado, mas diversificado, de empresários).

ABSTRACT

This thesis aims to contribute to the advancement of knowledge within the research field of SMEs and Portuguese SME business owners, as well as to provide additional theoretical and empirical elements essential for a sociological comprehension of the entrepreneurship phenomenon in Portugal.

The research focuses on two distinct, but complementary, analytical approaches. A first approach based on the identification and analysis of the trends of change and persistency at the level of the SME business owners' sociographical profile (1985-2009), of the representations and attitudes towards entrepreneurship (2000-2012) and, finally, at the level of objective indicators regarding the entrepreneurial initiative and activity in Portugal (1972-2009), always bearing in mind the aim of capturing wider social changes that cross the Portuguese society in the last decades. A second approach, based on concrete social trajectories of SME business owners, focuses on the identification of typical entrepreneurship paths and their related explanatory factors.

The methodological design defined combines quantitative-extensive research methods (by exploring databases and various secondary data on SMEs and entrepreneurship) and qualitative-intensive methods (based on the biographical interviews carried out to a limited but diverse group of SME business owners)..

